



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N. 56 del 24/5/2022**

**OGGETTO:** Modifica e integrazione della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito di L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021 recante “*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*”. L.R. nr. 11 del 3/5/2022 – Riapprovazione dotazione organica aziendale



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001 e s.m.i., recante "*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*", con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell' 11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTA** la DGR nr. 101 del 21/3/2022 "presa atto modifiche Statuto azienda Calabria Lavoro. Attuazione art. 13, L.R. 69/2012 norme di contenimento della spesa per gli enti sub Regionali;

**VISTO** il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successiva D.P.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 53 del 23 maggio 2022, con cui è stata approvata la proposta di bilancio di previsione 2021/2023;

### **VISTI:**

- la Legge Regionale 14 agosto 2008, n.28;
- la L.R. 26.02.2010, n. 8;
- la L.R. 13 gennaio 2014, n.1;
- la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, art. 2 comma 1, che prevede, da parte della Giunta Regionale, la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge;
- la L.R. n. 49 del 20 novembre del 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

### **CONSIDERATO** che:

- con deliberazione n. 27 del 23 dicembre 2021, il Consiglio Regionale ha approvato la proposta di legge regionale "*modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n.29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*", al fine di ricondurre il precariato entro un percorso di stabilizzazione che comprenda anche i lavoratori di cui alla legge regionale 13 giugno 2008, n. 15, in linea con la ratio legis di cui alla L.R. 29/2019, accompagnando gli stessi lavoratori fino al collocamento in quiescenza, riconoscendo, in particolare ai lavoratori contrattualizzati con Azienda Calabria Lavoro da più di 24 mesi a tempo determinato, il diritto alla trasformazione del loro contratto a tempo indeterminato, così come previsto dal decreto legislativo 81/2015;

- la L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021 ha modificato e integrato la L.R. n. 29 del 25 giugno 2018 recante "*Storicizzazione risorse del precariato storico*", aggiungendo, tra l'altro, il comma 3-ter all'art. 1, che autorizza Azienda Calabria Lavoro alla stipula e alla stabilizzazione dei lavoratori di cui al bacino L.R. 15/2008, storicizzando, a tal fine, un contributo fisso annuo di € 13.138,18, per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato, fino al collocamento in quiescenza, per un totale annuo di € 919.672,60;



- a seguito della suddetta modifica legislativa, con nota prot. n. 319 del 26 gennaio 2022, Azienda ha trasmesso al Dipartimento vigilante la nuova dotazione organica aziendale, comprensiva delle n. 70 unità di personale di cui alla L.R. n. 15/2008, già contrattualizzate presso l'Ente a tempo determinato parziale, per la preventiva istruttoria da parte del suddetto Dipartimento e la successiva autorizzazione della Giunta Regionale;

- con nota prot. 43783 del 31 gennaio 2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare invita Azienda a porre in essere i provvedimenti consequenziali necessari e attuativi della L.r. 42/2021, al fine della stabilizzazione delle unità sopra richiamate;

**RILEVATA**, a seguito della modifica legislativa intervenuta, la necessità di procedere alla modifica e integrazione della pianta organica di Azienda, così come approvata dal Decreto del Direttore Generale n. 106 del 21 dicembre 2018, al quale il Dipartimento vigilante riconosce legittima esecuzione, giusta nota prot. n. 509354/2021, al fine di consentire l'inserimento in organico delle n. 70 unità di personale appartenenti al bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzate presso l'Ente a tempo determinato parziale, mediante trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato parziale;

**VISTO** il proprio decreto nr. 6/2022 avente ad oggetto "modifica e integrazione della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito di L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021 recante "*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*". L.R. nr. 11 del 3/5/2022 già trasmesso al competente Dipartimento regione per quanto di competenza;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione Regionale non ha proceduto con l'approvazione della nuova dotazione organica aziendale e la conseguente autorizzazione all'assunzione del personale interessato così come disposto dalla normativa regionale prima richiamata;

**RICHIAMATA** la L.R. nr. 11 del 3/5/2022 nonché la nota prot. 245139 del 24/5/2022 con la quale il Dipartimento Lavoro e Welfare chiede ad Azienda Calabria Lavoro di porre in essere l'iter amministrativo necessario per le finalità indicate nella predetta L.R. 11/2022;

**DATO ATTO** che la predetta richiesta, nonostante quanto rappresentato nella nota di questo Ente prot. 1739 del 29/4/2022, con la quale è stata richiamata l'attenzione sul procedimento in corso finalizzato alla nuova dotazione organica aziendale, è stata assunta al protocollo aziendale al nr. 2172 del 24/5/2022;

**CONSIDERATO** che, pur non avendo introdotto la L.R. 11/2022 alcuna novazione sostanziale, occorre procedere con la riapprovazione dell'"Atto di organizzazione e dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro – Istituita con Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5", che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale;

**RICHIAMATO** il proprio decreto nr. 53 del 23 maggio 2022 avente ad oggetto "Approvazione della proposta di bilancio di previsione 2022/2024"

**RITENUTO**, per i motivi sopra espressi, di dover riapprovare l'"Atto di organizzazione e dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro – Istituita con Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5", che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale;



## DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate

- 1. Prendere atto** della nota della Regione Calabria Dipartimento Lavoro e Welfare prot. 245139 del 24/5/2022 assunta al protocollo aziendale in pari data al nr. 2172/2022;
- 2. di prendere atto** del documento denominato “Atto di organizzazione e dotazione organica di azienda calabria lavoro – Istituita con Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5”, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3. di riapprovare**, in esecuzione della L.R. 42/2021, come novellata dalla L.R. nr. 11 del 3/5/2022, la pianta organica di Azienda Calabria Lavoro, così come adottata dal Decreto del Direttore Generale n. 106 del 21 dicembre 2018, al quale il Dipartimento vigilante riconosce legittima esecuzione, giusta nota prot. n. 509354/2021, al fine di consentire l’inserimento in organico delle n. 70 unità di personale appartenenti al bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzate presso l’Ente a tempo determinato parziale, mediante trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato parziale e, conseguentemente, approvare la nuova dotazione organica come risultante al paragrafo 4.2.4 “Dotazione organica complessiva di Azienda Calabria lavoro – anno 2022 a seguito della L.R. 42/2021”, contenuto nel documento allegato del presente decreto;
- 4. di subordinare** l’efficacia e l’esecutività del presente decreto alla successiva approvazione da parte della Giunta regionale, secondo quanto disposto dall’art. 25 della L.R. 5/2001;
- 5. di stabilire** che, subordinatamente a quanto riportato al punto 4 del presente decreto, il personale interessato, sarà assegnato, salvo diversa indicazione della Giunta regionale, a supporto dei Dipartimenti regionali secondo quanto previsto dalla L.R. 5/2001;
- 6. rimane fermo** quanto stabilito con il decreto nr. 6 del 2/2/2022 quando per quanto non disposto con il presente decreto;
- 7. di trasmettere** il presente decreto al Dipartimento “Lavoro e Welfare” per gli adempimenti consequenziali, conformemente a quanto previsto dall’art 25, comma 1 lett. c) L.R. 5/2001;
- 8. di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

*dot. Felice Iracà*

